

***Aproape jumătate dintre români (47%) sunt deschiși în a avea colegi de muncă refugiați ucraineni, arată rezultatele unui sondaj realizat de o platformă de recrutare online.***

Pe de altă parte, conform BestJobs, 36% dintre respondenți au spus că nu și-ar dori să aibă în echipă cetățeni ucraineni, iar 17% nu au răspuns.

Totuși, 45% din totalul celor chestionați afirmă că angajarea refugiaților ucraineni nu reprezintă o soluție pentru rezolvarea deficitului mare al forței de muncă înregistrat, în prezent, în România, în timp ce doar 16% cred contrariul. Alți 31% spun că ucrainenii pot rezolva doar parțial problema deficitului forței de muncă.

În ceea ce privește siguranța locului de muncă, un sfert dintre români (25%) au menționat că se simt amenințați de faptul că ucrainenii ar putea să le ia locul de muncă, iar mai mult de 70% nu iau în calcul această posibilitate. În același timp, 36% dintre participanții la sondajul BestJobs au declarat că angajarea unor candidați ucraineni nu ar funcționa pentru compania la care lucrează, în timp ce 47% consideră că ar fi o opțiune bună. Dintre aceștia, 14% au spus că este în regulă atât timp cât nu sunt concediați actualii angajați, iar 31% au precizat că procesul de recrutare ar trebui să fie egal pentru toți candidații și să nu se facă discriminare.

Când vine vorba despre nevoile pe care ucrainenii le-ar avea dacă ar lucra în România, angajații români au menționat, în proporție de 47%, suportul în înțelegerea limbii, în timp ce 41% sunt de părere că ar fi util să urmeze cursuri de limba română și/sau engleză. Alte beneficii necesare pentru angajații ucraineni ar putea fi suportul în înțelegerea sarcinilor de lucru (28%) și o mai mare flexibilitate în timpul zilei de lucru, astfel încât să poată gestiona în paralel și nevoile familiei (25%). Peste 22% sunt de părere că ar avea nevoie de consiliere psihologică.

De asemenea, dintre angajatorii care răspuns la sondaj, 40% au afirmat că principalul avantaj al unei echipe multiculturale, care are în componență ucraineni, este creșterea productivității, iar alți 20% dintre ei văd un avantaj în diversitate, care poate conduce la inovare și perspective diferite.

"În ciuda acestui lucru, o echipă care are în componență persoane ce provin dintr-o altă cultură și dintr-un alt spațiu geografic, în cazul acesta ucraineni, vine și cu multe provocări. Spre exemplu, pentru 6 din 10 angajatori, bariera lingvistică este cea mai mare provocare atunci când coechipierii nu cunosc o limbă de circulație internațională sau nu își cunosc reciproc limba. Stilurile diferite de colaborare, diferențele privind modul de lucru și integrarea într-o echipă multiculturală, care poate fi dificilă din cauza prejudecăților sau a stereotipurilor culturale negative completează lista provocărilor unei echipe care are în componență ucraineni", se arată în concluziile cercetării.

Totodată, șase din zece (60%) dintre reprezentanții echipelor de Resurse Umane susțin că firma pentru care lucrează are, în prezent, poziții deschise pentru refugiații ucraineni și tot atâtia că angajații lor sunt deschiși la a colabora cu ucraineni în cadrul aceleiași echipe.

Sondajul BestJobs a fost efectuat în perioada 11 - 27 aprilie, pe un eșantion de 934 de utilizatori de Internet din România.

## **Sondaj: Circa jumătate dintre români sunt deschiși la posibilitatea de a avea colegi de muncă ucraineni**

Written by Administrator

Friday, 29 April 2022 12:08 - Last Updated Friday, 29 April 2022 10:18

---

BestJobs este una dintre cele mai importante platforme de recrutare online din România, pe care utilizatorii pot găsi, în orice moment, peste 40.000 de joburi și mii de freelanceri, agenți de recrutare sau specialiști în dezvoltare profesională și personală. **AGERPRES**