

The employees of IT, banking and pharma companies are the best paid in Romania, but the gap between average jobs and top management positions is very wide, according to recruitment firm Trenkwalder.

"Salary is a very important element for corporate employees, and together with other benefits provided by the employer, it often can be a method of boosting the loyalty of the personnel... Salaries offered in Bucharest are 30% higher than in the rest of the country," reads a Trenkwalder press release.

Regardless of his positions - developer, team leader, project manager or software architect – a software programmer is recruited with a starting salary of 1,500-2,000 euros a month, which may even exceed 5,000 euros a month for management positions.

In the banking sector, the average salary stands at some 1,000 euros for a relationship manager, branch manager or regional manager. The top management is paid incomparably better than the average employee.

"The annual salary of a top manager in the banking sector may reach between 100,000 and one million euros, without the bonuses and benefits these people usually receive," Trenkwalder CEO, Bogdan Florea says.

Another well-paid sector is the pharmaceutical industry, where a sales representative, clinical research associate or pharmacist can earn 1,000 euros a month, in average.

Salaries above the average are also paid by airlines, auditing firms, the telecom and tobacco industries.

Trenkwalder operates 9 local branches in Romania, with 70 consultants and consolidated incomes of 20 million euros in 2010 (Trenkwalder and Trenkwalder Sobis).

Topul celor mai mari salarii în România. În ce domenii se câștigă cel mai bine

Angajații companiilor din domeniile IT, bancar și farma au cele mai mari salarii din România, dar diferența dintre o poziție de nivel mediu și una de top management este foarte mare, potrivit firmei de recrutare, selecție și plasare de personal Trenkwalder.

"Salariul este un element foarte important atunci când se discută de angajații unei companii, iar de multe ori, pe lângă diferitele beneficii oferite de un angajator, salariul poate reprezenta o metodă de fidelizare a angajaților sau chiar de atragere a unor noi angajați. Mai mult, în capitală se oferă salarii cu peste 30% mai mult decât media pe țară", se arată într-un comunicat al Trenkwalder.

Astfel, un programator software - indiferent dacă este developer, team leader, project manager sau software architect - este recrutat cu un salariu de 1.500 - 2.000 de euro pe lună, iar în cazul pozițiilor de management salariul crește până la 5.000 euro sau chiar mai mult.

În domeniul bancar media unui salariu este circa 1.000 de euro în cazul unui relationship manager, branch manager sau regional manager.

În ceea ce privește nivelul de top management, în acest domeniu apar diferențe foarte mari comparativ cu nivelul mediu.

"Un salariu pentru o persoană din top management în domeniul bancar poate ajunge la sume cuprinse între 100.000 și 1 milion de euro pe an sau mai mult, fără să luăm în considerare bonusurile și beneficiile pe care aceste persoane le primesc", a declarat în comunicat directorul general al Trenkwalder, Bogdan Florea.

Domeniul farma se află de asemenea în topul celor mai bine plătite locuri de muncă, astfel că un sales representative, clinical research associate sau un farmacist ajunge să câștige în medie 1.000 euro pe lună.

Salarii ofertante apar și pe partea serviciilor de transport, mai ales dacă este vorba de transport aerian, audit, telecomunicații sau industria tutunului.

Salariile în anumite regiuni ale țării diferă de București. În zona de sud se câștigă salarii cu 20% mai mici, în timp ce în regiunea de centru-vest cele mai bine plătite locuri de muncă sunt în

Top wages in Romania: IT, banking and the pharma industry

Written by Administrator

Wednesday, 16 May 2012 16:58 - Last Updated Wednesday, 16 May 2012 15:19

domeniul bancar și industria auto. Regiunea est oferă cele mai mici salarii în comparație cu celelalte, deși în Iași există un centru important de outsourcing BPO și IT care poate permite o creștere a recrutărilor în această zonă.

Compania de recrutare, selecție și plasare de personal Trenkwalder are nouă filiale în Sibiu, București, Pitești, Oradea, Timișoara, Cluj, Iași, Arad și Brașov, cu 70 de consultanți și venituri consolidate de 20 de milioane de euro în 2010 (Trenkwalder și Trenkwalder Sobis).