

Raportul între cel mai mic și cel mai mare salariu va fi de 1 la 12 în urma aplicării Legii salarizării unitare, a afirmat joi, la Sinaia, ministrul Muncii, Olguța Vasilescu, subliniind că sindicatele au cerut un raport de 1 la 13.

"Toate autoritățile și instituțiile publice sunt incluse în această Lege a salarizării unitare, mai puțin BNR și ASF (...). Raportul între cel mai mic și cel mai mare salariu este de 1 la 12, sindicatele au cerut 1 la 13 sau au sperat să fie măcar 1 la 13 pentru că pe actuala legislație avem un raport de 1 la 15 sau mai bine zis aveam 1 la 15, pentru că haosul care s-a generat în sistem în ultima perioadă a dus chiar la un raport mult mai mare. Cred că este mulțumitor pentru absolut toată lumea că raportul este de 1 la 12", a spus Vasilescu.

Ministrul Muncii a enumerat toate principiile care au stat la baza legii salarizării unitare.

"Principiile care au stat la baza acestei legi sunt principiul egalității, în sensul că toate drepturile de natură salarială se stabilesc numai prin norme juridice de forță a legii, principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar, care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție; principiul egalității prin asigurarea unor salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării pe verticală și pe orizontală în cadrul aceluiași domeniu și în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale și principiul sustenabilității financiare, dar pentru acest ultim principiu ar trebui să lucrăm împreună și cu Ministerul de Finanțe", a spus Vasilescu.

Potrivit sursei citate, salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade, trepte și gradații.

"Gradațiile se acordă în procent de 7,5% pentru gradația 1 de la 3 la 5 ani vechime, 5% pentru gradația 2 de la 5 la 10 ani, pentru gradația 3, între 10 și 15 ani vechime, procentul este de 5%, gradația 4 de la 15 la 20 de ani este 2,5%, iar gradația 5 peste 20 de ani, procentul este de 2,5%", a arătat ministrul.

AGERPRES